

# 北京当升材料科技股份有限公司

## 职业健康与安全管理政策

### 简介

北京当升材料科技股份有限公司（以下简称“当升科技”）始终将安全生产视为企业可持续发展的基石，系统识别、评估和管理职业病危害因素及工作现场风险，保证危险化学品的安全使用，定期监测和报告员工的健康和安全状况，制定全员参与的安全管理行动策略，共同创造一个更安全、更稳定和更可持续的工作环境。

### 适用范围

本政策适用于当升科技及其全球子公司，适用于公司生产与业务运营、产品与服务等方面的所有运营活动和所有员工(包括兼职员工、劳务派遣员工、实习生)。对于非本公司控股的合资企业，公司将敦促其参照本政策的规定执行，并将其延伸到自身供应链。

### 职业健康安全愿景与目标

当升科技坚持“安全第一、以人为本、全员参与、绿色发展”的EHS方针，秉承“为先锋产品提供绿色材料，持续贡献于生态文明时代”的EHS使命，努力构建完善的EHS管理体系，积极推动职业健康安全法规和制度的贯彻执行，使在组织内活动的员工的职业健康安全风险降低到最小程度，积极达成“零安全事故、零火灾事故、零行政处罚、零职业病和零环保事故”的EHS目标，努力实现“绿色制造，健康发展”的EHS愿景。

### 职业健康与安全管理体系

#### 1. 管理架构与责任体系

公司成立了安全生产委员会，由董事长担任委员会主任，成员包括公司高管、总部相关部门及子公司负责人，负责制定公司健康安全管理政策与措施，建立健全健康安全管理考核体系，组织开展健康安全管理检查并督促隐患整改。

设立安全环保部，作为安全生产管理机构，提出安全生产重大方针政策和重要措施的建议，组织开展各项安全生产相关的工作，并督促各项安全生产工作贯彻落实。

在各生产基地，配备专职安全管理人员，负责职业健康管理体系的建立、实施、维护与持续优化，推动各项职业健康落地执行，持续提升安全管理绩效。

建立《安全生产责任制》，根据公司组织架构，明确全员各岗位的安全生产职责，推动各岗位安全生产责任落实到位，组织全员签署安全生产责任状，对各部门各岗位人员设定与业务相关的年度安全生产目标，并纳入年度绩效考核，每年度根据安全绩效达成情况对部门、个人进行考核。

## 2.管理制度与标准规范

严格遵循 ISO 45001 职业健康安全管理体系标准，以系统化、常态化的改进机制驱动健康安全管理体系持续完善，稳步提升整体健康安全管理水平。

建立五“五”风险管理体系，系统开展全面、深入的健康安全风险评估，精准辨识潜在风险，并基于评估结果明确优先管控领域。依据风险评估结果确立优先事项，针对性制定改进行动计划，确保将资源集中在最关键的健康安全问题上。

常态化开展健康安全内部审计，定期监控健康安全管理体系改进的实施进展与实效，系统评估管理体系改进的有效性，及时调整优化策略，持续提升管理绩效，确保 EHS 管理目标圆满达成。

## 工作环境安全防护

系统构建健康安全风险评估与隐患治理机制，全面辨识、科学评估职业健康安全风险与隐患，严密落实管控措施与治理计划，从源头消除工作场所危害。

制定并完善个人防护装备（Personal Protective Equipment, PPE）管理规则，确保为员工规范配备适宜、有效的个人防护装备。

定期组织全员职业健康体检，并针对接触职业病危害岗位的员工，严格落实上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康体检，实现全周期健康监护。

严格依据健康安全事故报告与响应程序，科学配置应急资源，确保工伤事故得到快速、有效处置，切实保障员工合法权益。规范应急响应及事故报告程序，针对事故暴露的问题，采取纠正预防措施，进行闭环整改。

## 健康与安全沟通

构建覆盖全员的立体化三级安全培训体系，系统性提升员工安全意识、安全知识与安全技能，夯实企业健康安全文化根基。

## 供应商职业健康安全

强化承包商健康安全全过程管理,建立涵盖安全资质审核、统一标准化培训、现场作业监督、安全绩效考核与退出机制的闭环管理体系,确保承包商作业风险全程受控。

### **安全管理数字化转型**

持续推动安全生产数字化与智能化转型,依托“智能机器人”“智能视频监控系统”“全智能化智慧实验室管理平台”等重点项目,强化对生产现场与过程的实时监控与智能管控,精准识别并快速处置各环节安全隐患,全面提升安全风险动态防控水平。

### **审阅与修订**

公司承诺至少每三年对职业健康与安全管理政策进行一次全面审查,确保职业健康与安全管理政策的及时调整与更新。

北京当升材料科技股份有限公司

2026年6月15日